

## DIRIGEANTS, TRANSFORMEZ PAS A PAS VOTRE ENTREPRISE ET **ENTRAÎNEZ VOS EQUIPES SUR LA VOIE DE L'INNOVATION COLLABORATIVE**



### OBJECTIFS

Formation-action avec vos équipes pour activer ensemble le potentiel de création collective et ainsi déployer des solutions plus innovantes, plus audacieuses et porteuses de sens pour tous.

- Donner un nouveau souffle à votre équipe et l'amener à son plus haut potentiel.
- Créer les conditions d'une véritable collaboration à tous les niveaux ; dé cloisonner
- Porter un regard neuf sur vos activités et projets en intégrant tous les points de vue y compris ceux de vos partenaires, clients, prestataires
- Concentrer votre énergie sur ce qui est réellement essentiel

Vous expérimentez ensemble pas-à-pas de nouvelles formes de collaboration et des synergies créatrices de solutions inédites.

Vous obtenez :

- Un résultat réellement innovant, porté par tous et dont chacun se sent fier
- Une équipe plus solidaire, plus agile, impliquée, autonome et responsable,
- Des partenaires engagés dans la réalisation et le succès ;
- Des décisions portées par tous et une mise en action rapide ;

Vous découvrez les méthodes et postures assurant la pérennité de la démarche collaborative.

#### Public :

TPE-TPI, Start-Up et PME : Dirigeants et leurs équipes



## PROGRAMME

Parcours évolutif de 6 ateliers collectifs d'une demi-journée espacés de temps d'intégration dans le quotidien.

### **Atelier 1 : Partager une vision, comprendre une motivation.**

Qui suis-je dans le collectif ? Qu'est-ce qui me relie à ce collectif ? Qui sommes-nous en tant que collectif ? Quelle représentation commune avons-nous de ce collectif aujourd'hui et au service de quoi souhaitons-nous qu'il évolue (quel projet, quel développement, qu'est-ce qui fait sens entre nous ... ?)

A l'occasion de cet atelier, les participants découvriront les méthodes qui permettent de travailler dans l'authenticité et apprendront comment poser leur cadre de fonctionnement collectif.

### **Atelier 2 : Apprendre à s'appuyer sur ses forces avec la Démarche Appréciative.**

Plutôt que de focaliser sur les problèmes, cette démarche permet d'identifier les forces qui sont présentes et sur lesquelles s'appuyer pour construire et réaliser ce qui est possible là-maintenant, de la façon la plus juste et la plus efficace possible. Cette démarche est très utile dès lors qu'il s'agit d'innover tant sur le plan de l'offre que celui de marchés nouveaux.

A l'issue de cet atelier les participants auront découvert une façon radicalement différente d'aborder les situations en se connectant aux ressources et aux expériences positives du collectif.

### **Atelier 3 : Découvrir la communication bienveillante pour vivre des réunions réellement qualitatives.**

Savoir exprimer un besoin, une demande, une reconnaissance. Découvrir les techniques de questionnement et de reformulation. Apprendre à mieux communiquer ensemble en recherchant la compréhension et le respect des différents points de vue. Se doter de techniques de communication efficaces au sein de l'équipe et avec les parties prenantes (clients, prestataires, fournisseurs ...).

A l'issue de l'atelier les participants sauront comment se connecter à l'attitude intérieure indispensable à cette forme de communication particulièrement efficace.



#### **Atelier 4 : Transformer les divergences en énergie créatrice**

Donner au collectif des outils et méthodes lui permettant de dépasser des difficultés relationnelles de manière constructive et efficace. Eliminer les non-dits et traiter les situations d'inconfort grâce à une communication vraie, respectueuse de soi et de l'autre. Gérer les tensions et les incompréhensions avec le cercle restauratif.

L'objectif de cet atelier est de permettre au collectif de construire son propre système restauratif.

#### **Atelier 5 : Apprendre et s'approprier les techniques de prise de décision au consentement et à faire confiance au collectif**

Il s'agit de « sculpter » une décision qui intègre les idées et objections de chacun jusqu'à ce qu'elle soit le reflet du désir individuel et collectif. Cet atelier sera orienté sur les décisions d'actualité à prendre ensemble.

Cette approche permet à l'entreprise d'expérimenter un système de prise de décision collectif, impliquant, rapide et sécurisé. Ce système est un des piliers de gouvernance innovante.

#### **Atelier 6 : Apprendre à agir vite et en sécurité**

Connaître les étapes pour tester une action rapidement, sans prendre de risques, en incluant tous les acteurs concernés. Cette méthodologie permet d'inscrire rapidement une idée dans la réalité d'apprendre rapidement des retours d'expérience pour assurer le meilleur déploiement possible à plus grande échelle.

Les participants découvriront et expérimenteront les outils issus des approches suivantes :

- Théorie U
- Démarche Appréciative
- Pleine Présence
- Co-développement et intervision

#### **Pédagogie :**

Cette initiation à l'Intelligence Collective est construite sur une alternance de plusieurs temps

- Des temps d'expérimentation des méthodes et posture
- Des temps d'apports sur les apprentissages et de mise en résonance avec le vécu des participants et leurs projets collaboratifs avec leurs clients
- Des temps d'explication des méthodes utilisées et d'échanges sur les conditions de mise en pratique par les participants dans leur contexte professionnel

Nous sollicitons toutes les formes d'intelligence des participants : cognitive, émotionnelle, intuitive, corporelle pour accompagner chacun dans l'exploration de son leadership connecté à son intention de transformation.



Les participants auront à leur disposition des fiches pratiques détaillées leur permettant d'utiliser facilement les acquis en situation professionnelle.



A l'issue de ce parcours collectif vous serez capable de :

- - développer des relations productives et coopératives
- - travailler plus efficacement ensemble
- - Faire vivre les processus collaboratifs.
- - Favoriser la coopération et l'implication des collègues et partenaires
- - Focaliser l'énergie collective sur la production d'un résultat concret.
- - Résoudre les difficultés de façon constructive et efficace pour consolider la relation.

## **NOTRE SPECIFICITE PEDAGOGIQUE**

### **Une approche innovante qui va chercher le potentiel de l'humain dans la profondeur :**

Nous faisons travailler toutes les intelligences. Nous accompagnons nos stagiaires dans l'apprentissage des 3 rôles fondamentaux du travail collaboratif : explorateur, designer et facilitateur.

### **Une pédagogie au plus près de la réalité :**

Nous utilisons les cas concrets et actuels des participants. Ils peuvent mettre en œuvre les méthodes acquises très rapidement en sachant comment faire collaborer tous les acteurs concernés par un sujet.