

## REUSSIR SON PROJET EN INTELLIGENCE COLLECTIVE AVEC TOUS LES ACTEURS CONCERNES



### OBJECTIFS

Accroître la compréhension de l'éco-système de son projet  
Découvrir par l'expérimentation les processus de l'intelligence collective et la posture de facilitateur.

- Initier un projet en posture de facilitateur
- Déterminer l'éco-système nécessaire au projet en mettant l'expérience utilisateur au centre du projet
- Fédérer toutes les parties prenantes et sortir du cloisonnement MOA/MOE
- Construire une dynamique collaborative
- Créer et maintenir les conditions de l'engagement et de la co-responsabilité du projet
- Acquérir les méthodes favorisant l'intelligence collective
- Découvrir des modèles de gouvernance des projets innovants, efficaces, stimulants

#### Public :

Cette formation s'adresse à toute personne en charge actuellement ou dans un avenir très proche d'un projet.

- Chefs de projet de métier et occasionnels
- Maîtrise d'ouvrage.
- Pilotes et sponsors de projet.

**Pré-requis :** connaissance des méthodes et outils spécifiques à la conduite de projet



### POINTS CLES

Au cours la formation, vous apprendrez par l'expérimentation à :

- Poser le cadre facilitant la bienveillance, l'authenticité, le lâcher-prise et le laisser venir, la décision juste et l'action immédiate
- Questionner et dialoguer dans la profondeur et avec une pleine qualité de présence à soi et aux autres
- Produire la plus grande richesse possible avec des acteurs très différents les uns des autres
- Sentir et prendre en compte le futur émergent
- Favoriser une organisation auto-apprenante (qui apprend rapidement de ses succès et de ses erreurs). Créer les conditions d'expérimentation et d'apprentissage collectif sécurisé.

- Sortir des « silos » et des structures pyramidales pour créer une véritable dynamique collective transverse
- Rendre les parties prenantes co-leader, co-responsables et co-créatrices du succès
- Mener un projet avec une vision positive, humaniste, responsable, pragmatique, efficace



## PROGRAMME

Formation sur 4 jours en trois temps :

- 2 jours en présentiel : expérimentation de la posture et des processus d'intelligence collective à mettre en place dans un contexte de travail de proximité.
- Temps d'expérimentation en entreprise sur son projet
- 2 jours d'approfondissement, de retour d'expérience et d'intervision, entre pairs

## PROGRAMME

### CONNECTER LES PERSONNES ET LES IDÉES

- Élargir le champ de vision et mieux comprendre l'éco- système de son projet
- Initier un projet en incluant et en responsabilisant toutes les parties prenantes
- Fédérer - Impliquer l'ensemble des acteurs du projet en fixant le cadre adapté à la coopération en intelligence collective

### INNOVER ET DÉPLOYER

- Rêver le futur pour construire le projet sur une vision solide et partagée
- Designer le chemin du projet
- Créer les conditions d'un engagement sur le long cours
- Expérimenter au travers de prototypes et apprendre des retours d'expérience

### MIEUX ÊTRE ENSEMBLE : ÉVEILLER LE POUVOIR D'AGIR ENSEMBLE

- Demander et recevoir de l'aide pour sécuriser le projet et favoriser des interactions efficaces
- Faire confiance au collectif et lui donner envie de déployer tout son potentiel
- Mener des réunions d'avancement stimulantes, créatives et réellement participatives
- Dépasser les litiges et les conflits pour apprendre et évoluer ensemble en se dotant d'un système restauratif



## GOVERNANCE: LES BASES DU LEADERSHIP PARTAGE

- Prendre des décisions au consentement permettant une action collective immédiate
- Apprendre à fonctionner en cercle sociocratique
- Expérimenter l'élection sans candidat et sans vote

Les participants découvriront et expérimenteront les outils issus des approches suivantes :

- Théorie U et Social Precensing Theater
- World Café
- Démarche Appréciative
- Pleine Présence
- Approche Systémique
- Co-développement et intervision
- Sociocratie

## NOTRE SPECIFICITE PEDAGOGIQUE

### **Une approche innovante qui va chercher le potentiel de l'humain dans la profondeur :**

Nous faisons travailler toutes les intelligences. Nous accompagnons nos stagiaires dans l'apprentissage des 3 rôles fondamentaux du travail collaboratif : explorateur, designer et facilitateur.

### **Une pédagogie au plus près de la réalité :**

Nous utilisons les cas concrets et actuels des participants. Ils peuvent mettre en œuvre les méthodes acquises très rapidement en sachant comment faire collaborer tous les acteurs concernés par un sujet.