

LEADERSHIP INSPIRANT : DU MANAGER AU FACILITATEUR D'INTELLIGENCE COLLECTIVE



OBJECTIFS

Apprendre à créer les conditions de l'émergence de l'intelligence collective

Acquérir les compétences de leadership collaboratif pour libérer le potentiel d'une équipe, travailler autrement avec ses pairs en sortant des « silos »

- Comprendre les étapes de construction d'une dynamique collaborative
- Appliquer des méthodes clés permettant d'initier une dynamique d'intelligence collective
- Créer et maintenir les conditions de l'engagement et de la co-responsabilité dans l'équipe

Public :

Manager d'équipe, manager transverse.

Pré-requis : avoir un projet de transformation des modes collaboratifs dans son équipe.

Au cours la formation, vous apprendrez par l'expérimentation à :

- Poser le cadre facilitant la bienveillance, l'authenticité, le lâcher-prise et le laisser venir, la décision juste et l'action immédiate
- Questionner et dialoguer dans la profondeur et avec une pleine qualité de présence à soi et aux autres
- Produire et récolter la plus grande richesse possible avec les personnes qui sont là
- Sentir et prendre en compte le futur émergent
- Favoriser une organisation auto-apprenante (qui apprend rapidement de ses succès et de ses erreurs). Créer les conditions d'expérimentation et d'apprentissage collectif sécurisé.
- Mener une équipe avec une vision positive, humaniste, responsable, pragmatique, efficace



CREER LES CONDITIONS D'UNE TRANSFORMATION

- Apprendre à co-élaborer une vision positive et motivante
- Savoir créer le cadre favorisant l'esprit collaboratif
- Impulser une énergie positive dans un collectif en respectant les 3 temps nécessaires pour une collaboration constructive.
- Mettre en place les règles de coopération efficaces, comprises, acceptées et applicables
- Créer les conditions de véritables dialogues générateurs de changement (niveau d'écoute, prise de parole)
- Savoir prendre le temps de chercher et formaliser la bonne question
- Apprendre à fonctionner en cercle sociocratique

EXPERIMENTER LA POSTURE DE LEADER-FACILITATEUR

- Savoir diriger son attention sur soi-même et sur son environnement professionnel pour élaborer son projet de transformation
- Apprendre l'art d'une présence de qualité (tête, cœur, corps)
- Connaître la puissance de l'intention et savoir la formuler
- Savoir donner du sens pour susciter l'implication
- Expérimenter le lâcher-prise et faire grandir les compétences favorisant l'émergence d'une dynamique collaborative

MIEUX ÊTRE ENSEMBLE : ÉVEILLER LE POUVOIR D'AGIR ET D'APPRENDRE ENSEMBLE

- Faire confiance au collectif et lui donner envie de déployer tout son potentiel
- Acquérir les clés pour mener des réunions stimulantes, créatives et réellement participatives
- Apprendre à co-créeer une vision, cristalliser et mettre en action les idées innovantes issues d'une co-création
- Connaître les étapes de la création de prototypes sécurisés tester une action et apprendre des retours d'expérience
- Favoriser l'entraide pour sécuriser l'équipe, apprendre ensemble et se développer grâce à des interactions efficaces
- Connaître les clés ouvrant sur des relations positives avec ses clients/fournisseurs internes ou externes
- Dépasser les litiges et les conflits pour apprendre et évoluer ensemble



Les participants découvriront et expérimenteront les outils issus des approches suivantes :

- Théorie U
- Démarche Appréciative
- Pleine Présence
- Co-développement et intervision

Pédagogie :

La formation est construite sur une alternance de plusieurs temps

- Des temps d'expérimentation des méthodes et de la posture de facilitation
- Des temps d'apports sur les apprentissages et de mise en résonance avec le vécu des participants
- Des temps d'explication des méthodes utilisées et d'échanges sur les conditions de mise en pratique par les participants dans leur contexte professionnel

Nous sollicitons toutes les formes d'intelligence des participants : cognitive, émotionnelle, intuitive, corporelle pour accompagner chacun dans l'exploration de son leadership connecté à son intention de transformation.

Les stagiaires auront à leur disposition des fiches pratiques détaillées leur permettant d'utiliser facilement les acquis en situation professionnelle.

Formation sur 3 jours en trois temps :

- **2 jours en présentiel** : expérimentation de la posture et des processus d'intelligence collective à mettre en place dans un contexte de travail de proximité.
- **Temps d'expérimentation en entreprise** avec son équipe
- **1 jour d'approfondissement** et d'intervision basée sur les retours d'expérience

Et ensuite ? Poursuivez l'apprentissage avec des pairs en intervision et co-développement

A l'issue de la formation, vous pourrez rejoindre un groupe de pairs en intervision et co-développement pour continuer d'apprendre ensemble, trouver les clés de l'évolution de votre management au quotidien, transformer votre posture managériale pas à pas par l'action avec votre équipe.