

FACILITATEUR DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE : LES FONDAMENTAUX



OBJECTIFS

Apprendre à créer les conditions de l'émergence de l'intelligence collective

- Comprendre les étapes de construction d'une dynamique collaborative
- Appliquer des méthodes clés permettant d'initier une dynamique d'intelligence collective
- Créer et maintenir les conditions de l'engagement et de la co-responsabilité dans un collectif
- Explorer la posture de facilitateur.

Public :

Manager, manager transverse, formateur et coach (interne ou externe) souhaitant stimuler le potentiel de co-crédation d'une équipe et accompagner les processus collaboratifs.

Pendant ces 3 jours, vous apprendrez par l'expérimentation à :

- Poser le cadre facilitant la bienveillance, l'authenticité, le lâcher-prise et le laisser venir, la décision juste et l'action immédiate
- Questionner et dialoguer dans la profondeur et avec une pleine qualité de présence à soi et aux autres
- Utiliser les méthodes et outils fondamentaux permettant l'émergence de l'intelligence collective
- Produire et récolter la plus grande richesse possible avec les personnes qui sont là.

INFORMATIONS PRATIQUES

Dates des formations :

- 28-29 mai et 2 juillet
- 15-16 novembre et 15 janvier 2019

Lieu : Lyon

Tarifs :

- Entreprises : 1 350 € HT
- Indépendants : 900 € HT



PROGRAMME

CRÉER LES CONDITIONS D'UNE TRANSFORMATION

- Savoir créer le cadre favorisant l'esprit collaboratif
- Impulser une énergie positive dans un collectif en respectant les 3 temps nécessaires pour une collaboration constructive
- Mettre en place les règles de coopération efficaces, comprises, acceptées et applicables
- Créer les conditions de véritables dialogues générateurs de changement (niveau d'écoute, prise de parole)
- Savoir prendre le temps de chercher et formaliser la bonne question
- Connaître les principes d'élaboration d'un processus collaboratif et les différentes étapes.

EXPÉRIMENTER LA POSTURE DE FACILITATEUR

- Savoir avoir la qualité de présence et d'écoute qui aide à la formalisation du besoin de son client
- Apprendre l'art d'une présence de qualité (tête, cœur, corps)
- Connaître la puissance de l'intention et savoir la formuler
- Expérimenter le lâcher-prise et faire grandir ses compétences favorisant l'émergence d'une dynamique collaborative.

ÉVEILLER LE POUVOIR D'AGIR ET D'APPRENDRE ENSEMBLE

- Connaître les étapes de la création de prototypes sécurisés pour tester une action et apprendre des retours d'expérience
- Connaître les clés ouvrant sur des relations positives avec son environnement
- Savoir aller des divergences à la convergence et récolter les ingrédients clés de la transformation collective.



Les participants découvriront et expérimenteront les outils issus des approches suivantes :

- Théorie U
- Démarche Apprécitative
- Pleine Présence
- Co-développement et intervision

Pédagogie :

Cette initiation à l'Intelligence Collective est construite sur une alternance de plusieurs temps :

- Des temps d'expérimentation des méthodes et de la posture
- Des temps d'apports sur les apprentissages et de mise en résonance avec le vécu des participants et leurs projets collaboratifs
- Des temps d'explication des méthodes utilisées et d'échanges sur les conditions de mise en pratique par les participants dans leur contexte professionnel.

Nous sollicitons toutes les formes d'intelligence des participants : cognitive, émotionnelle, intuitive, corporelle pour accompagner chacun dans l'exploration de son leadership connecté à son intention de transformation.

Les participants auront à leur disposition des fiches pratiques détaillées leur permettant d'utiliser facilement les acquis en situation professionnelle.

Accompagnement sur 3 jours en trois temps :

- 2 jours en présentiel : expérimentation de la posture et des processus d'intelligence collective à mettre en place dans un contexte de travail de proximité.
- Temps d'expérimentation dans son contexte
- 1 jour d'approfondissement et d'élaboration de son propre prototype d'intervention en Intelligence collective

NOTRE SPÉCIFICITÉ PÉDAGOGIQUE

Une approche innovante qui va chercher le potentiel de l'humain dans la profondeur :

Nous faisons travailler toutes les intelligences. Nous accompagnons nos stagiaires dans l'apprentissage des 3 rôles fondamentaux du travail collaboratif : explorateur, designer et facilitateur.

Une pédagogie au plus près de la réalité :

Nous utilisons les cas concrets et actuels des participants. Ils peuvent mettre en œuvre les méthodes acquises très rapidement en sachant comment faire collaborer tous les acteurs concernés par un sujet.